



CICA - RE

Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter africaine des Marchés d'Assurances
Organisation Internationale à Gestion Commerciale avec Conseil d'Administration — Société au Capital autorisé de 50.000.000.000 de Francs CFA et au Capital libéré de 30.000.000.000 de Francs CFA

KNJB/BKE/GAEM

N° 4323 /2019/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CADRE SUPERIEUR RISK MANAGER

=====

La Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) :

**BENIN
BURKINA-FASO
CAMEROUN
CENTRAFRIQUE
CONGO
COTE D'IVOIRE**

**GABON
MALI
NIGER
SENEGAL
TCHAD
TOGO**

porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres, qu'elle recrute : **UN (01) CADRE SUPERIEUR RISK MANAGER** au Siège à Lomé (TOGO), placé sous l'autorité de son supérieur hiérarchique.

MISSION PRINCIPALE : Le cadre supérieur Risk Manager a principalement la charge :

- de la mise en place du système de gestion des risques ainsi que son adéquation permanente au profil de risque et à la stratégie de la compagnie ;
- du développement du modèle interne de la Compagnie.

ATTRIBUTIONS DU CADRE SUPERIEUR RISK MANAGER :

A. Mise en œuvre du système de gestion des risques

Placé sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il aura pour attributions :

- Appliquer la stratégie de risque approuvée par le Conseil d'Administration et veiller à l'élaboration de toutes les politiques et procédures afférentes à la gestion des risques ;
- Contribuer à la mise en place effective, au sein de la Compagnie, d'un dispositif de gestion intégré des risques ;

UN REASSUREUR QUI RASSURE

- Anticiper, identifier, évaluer, suivre et maîtriser, tous les risques significatifs ;
- Améliorer les systèmes, les politiques, les processus et les rapports relatifs à la gestion des risques ;
- Elaborer et mettre en œuvre, sous réserve de l'examen et de l'approbation par le Conseil d'Administration, le dispositif de gestion des risques, qui comprend la culture du risque à l'échelle de la Compagnie, le cadre d'appétence pour le risque ainsi que les limites ;
- Mettre en place un système d'alerte précoce visant à détecter les cas d'infraction à l'appétence au risque et aux limites fixées par le Conseil d'Administration ;
- Produire une analyse critique, évaluer et émettre un avis sur toute décision qui engendre une prise de risque importante pour la Compagnie, rendre compte aux organes de gouvernance de toutes ces questions et proposer des mesures appropriées pour atténuer ces risques ;
- Superviser et coordonner l'élaboration et la mise en œuvre du dispositif de gestion des risques ;
- Apporter son assistance au Conseil d'Administration ou au Comité d'Audit et des Risques, le cas échéant, dans la définition et le pilotage de l'appétence pour le risque et les limites ;
- Participer sous la conduite de son supérieur hiérarchique, au suivi des performances de la Compagnie en matière de risques et de respect des limites ;
- Participer aux processus clés de prise de décision relatifs notamment à la planification stratégique, l'adéquation des fonds propres et de la liquidité, les nouveaux produits et services ainsi que les initiatives et les opérations stratégiques importantes ;
- Définir des stratégies d'assurance/réassurance et des techniques de financement pour anticiper et faire face aux pertes imprévues.

B. Développement du modèle interne

- Assurer la conception et la mise en œuvre du modèle interne en adéquation avec le profil de risque, la stratégie de la Compagnie et les contraintes exogènes ;
- Effectuer le test et la validation du modèle interne ;
- Faire le suivi documentaire du modèle interne et toute modification qui lui est apportée ;
- Analyser la performance du modèle interne et produire des rapports de synthèse concernant cette analyse ;
- Rendre compte, par l'intermédiaire de son supérieur hiérarchique, de la performance du modèle en suggérant des éléments à améliorer ;

- Communiquer, par l'intermédiaire de son supérieur hiérarchique, sur l'état d'avancement des efforts déployés pour remédier aux faiblesses éventuellement détectées ;
- Assurer les évolutions du modèle interne en fonction de la stratégie de la Compagnie et des contraintes exogènes.

PROFIL

Les candidats doivent :

- Etre titulaires d'un BAC + 5 en gestion des risques, Diplôme d'études supérieures en Actuariat, en Econométrie, Diplôme de DESS (DEA) en Assurances, ou Diplôme équivalent d'une université ou d'une grande école ;
- Avoir au moins huit (08) ans d'expérience professionnelle en gestion des risques dans une compagnie d'assurance ou dans une Institution financière ;
- Etre âgé (e) de 50 ans au plus au 31 décembre 2019.

N.B : une solide connaissance de l'Actuariat doublée d'une bonne maîtrise de la gestion des risques et d'une bonne connaissance de l'assurance et de la réassurance serait un avantage.

EXIGENCES PARTICULIERES

Qualités requises :

- Un leadership capable de gérer les situations « en conflit » (le risque et le profit peuvent paraître antagonistes dans bien des cas) et les ambiguïtés du fait de la transversalité de la fonction ;
- Une habileté à innover et à s'adapter aux situations nouvelles afin de proposer à la Compagnie des solutions adaptées à un univers financier et à une industrie en perpétuelle évolution, épousant la stratégie business ;
- Une force de conviction et des aptitudes de communicant capables de promouvoir et faire prospérer une culture risque au sein de la Compagnie ;
- Converser en anglais en contexte professionnel ;
- Utiliser un vocabulaire technique en anglais ;
- Comprendre la documentation technique en anglais ;
- Ecrire en anglais des livrables, des notes, des emails, toutes correspondances nécessaires à la réalisation des activités.

APTITUDES ET COMPETENCES

- Avoir l'esprit d'équipe et une bonne qualité d'ouverture d'esprit ;
- Avoir une bonne intégrité morale ;
- Etre capable de produire des rapports dans des délais très courts ;
- Etre capable de passer des messages dans un langage fluide et pédagogique ;
- Justifier d'une expérience professionnelle en techniques de mesure, d'analyse et de couverture de risques ;
- Justifier d'une expérience professionnelle en techniques de gestion des données ;
- Justifier d'une expérience professionnelle en gestion des instruments financiers.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que le cas échéant l'acte de mariage, le(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et/ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de responsabilité, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité - etc.) ;
- Congé annuel : un (1) mois de congé après onze (11) mois d'exercice effectif avec prise en charge des frais de voyage tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.

Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au plus tard le **08 novembre 2019** à l'adresse suivante :

Monsieur le Directeur Général
CICA-RE
Cité OUA - Lomé 2
07 BP 12410 - LOME NYEKO / TOGO
Téléphone : (+228) 22 23 62 62 / (+228) 22 23 62 65
E-mail : cica-re@cica-re.com

NB : Le dossier transmis par E-mail ou par courrier express est recevable.

Fait à Lomé, le 08 octobre 2019

Le Directeur Général



KOUAME N. Jean Baptiste